

== 일자리 창출 및 균등 기회, 한국동서발전이 앞장서겠습니다. ==

한국동서발전(주) 2026년 상반기 신입사원 (대졸수준(일반/보훈/장애) 및 별정직) 채용공고

국가에 필요한 에너지를 안정적으로 공급하고 친환경 에너지 전환을 선도하는 전력
공기업, 한국동서발전(주)와 함께 세상을 바꿀 열정 넘치는 인재를 모집합니다.

- ☐ 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심 채용 및 공정한 채용을 위한 블라인드 채용으로 진행되며, 불합격자에게 채용전형별 강약점 보고서를 제공하여 지원자가 본인의 역량을 확인하고 부족한 점을 보완할 수 있도록 지원하고 있습니다.
- ☐ 채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 채용시험 응시자격이 제한될 수 있으므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

I 채용 개요

① 지원서 접수

- ☐ 접수기간 : 2025.10.29.(수) 17:00 ~ 2025.11.7.(금) 17:00 (*공고기간 : 10.24.~11.7.)
- ☐ 접수방법 : 인터넷 접수(<https://ewp.saramin.co.kr>) 바로가기

② 채용분야별 선발예정인원 : 총 49명

- ☐ (4직급) 대졸수준 4(나)직급 48명
- ☐ (6직급) 자동차운전원 1명

(단위 : 명)

모집분야			경영관리		발전운영관리			디지털	안전관리	자동차운전원	합계
직군			사무상경	사무법정	발전기계	발전전기	화학	IT	산업안전		
4직급	대졸수준	일반	3	3	9	11	6	5	2	-	39
		보훈	2	-	2	3	-	-	-	-	7
		장애	-	-	1	1	-	-	-	-	2
6직급	별정직		-	-	-	-	-	-	-	1	1
합계			5	3	12	15	6	5	2	1	49

- * : 본사이전지역인재(울산·경남 포함, 부산 미포함) 채용목표제 해당분야(연간 모집인원 6인 이상인 분야)
- * 적격자가 없는 경우 선발하지 않음
- * 선발예정인원이 3인 이하인 경우 보훈 가점 미적용(단, 응시자수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적을 경우는 예외)

③ 직무별 선발예정인원

(단위:명)

모집분야			주요 직무	직군	합계
① 일반 (대졸수준) 4직급(나) 39명	일반	경영관리	경영기획/총무·인사·노무/재무회계/구매조달/국내외사업 관리 등	사무-상경	3
				사무-법정	3
		발전 운영관리	발전설비설계·운영/신재생에너지생산 등	발전기계	9
				발전전기	11
			화학물질관리·분석/발전설비운영/환경관리 등	화학	6
		디지털	IT시스템관리/IT기술지원/보안엔지니어링 등	IT	5
		산업안전	건설안전관리/산업안전관리 등	발전	2
② 사회형평 (대졸수준) 4직급(나) 9명	보훈 7명	경영관리	경영기획/총무·인사·노무/재무회계/구매조달/국내외사업 관리 등	사무-상경	2
		발전 운영관리	발전설비설계·운영/신재생에너지생산 등	발전기계	2
				발전전기	3
	장애 2명	발전 운영관리	발전설비설계·운영/신재생에너지생산 등	발전기계	1
				발전전기	1
③ 별정직 1명	6직급	자동차 운전원	차량 운전 및 관리 등	6직급	1
합계(일반 39명, 사회형평 9명, 별정 1명)					49

- * : 본사이전지역인재(울산·경남 포함, 부산 미포함) 채용목표제 해당분야(연간 모집인원 6인 이상인 분야)
- * 사무(상경/법정) : 신입직원 사무 모집 단위의 상경/법정 구분은 전공시험 분류에 따른 구분으로 입사 후 동일하게 사무 직군으로 관리
- * 산업안전 : 안전관리자 및 안전관련 직무에 우선 보직 및 선임하여 운영하며, 안전관리부서 계속 근무 원칙임, 입사 후 인력운영방침에 따라 발전기계 또는 발전전기로 직군관리함 (단, 인력운영상황에 따라 변동 가능)

II

신입직원(대졸수준 일반/보훈/장애)

1

신입직원(대졸수준/일반)

① 채용수준

- ☐ 채용수준 : 대졸수준(일반) 4(나)직급 39명
- ☐ 근무지역 : 당진, 울산, 동해, 일산, 음성, 여수, 제주 등

② 지원자격

☐ 기본자격(공통자격)

구분	내용
연령·성별	• 제한 없음(단, 당사 정년 만 60세 이상인 자는 지원 불가)
어학(외국어)	• 토익 700점 이상(*외국어 성적 환산성적 인정 붙임1 참조) - 단, 보훈·장애인·전문자격증 소지자 면제(일반전형 및 구분전형 여부 무관)
병역	• 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 - 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기타	• 2026년 입사일부터 당사 근무가 가능한 자 • 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유) 에 해당하지 않는 자 • 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 지원서 접수 마감일 기준

* 구분채용(보훈·장애 제한경쟁채용)의 경우 일반전형(공개채용)과 동시지원 불가

* 어학 : 지원서 접수 마감일 기준 유효기간 만료 전 국내 정기 시험성적에 한하여 인정하며, 특별시험·조회불가 성적 등은 불인정(**통합채용포털**(前사이버국가고시센터)에 사전 등록된 어학성적에 한해 5년까지 인정/**기본자격 대상 어학(영어)** : TOEIC, TOEIC-S, New TEPS, TEPS-S, OPIC)

* 4(나)직급 신입사원 대졸수준(일반) 직무는 경영관리·발전운영·건설공사·해외사업 등의 직무수행을 위하여 일정 수준 이상의 어학(외국어) 능력 필요

☐ 분야별 지원자격(산업안전 및 산업안전 외 구분)

구분	내용
산업 안전	학력·전공 • 산업안전분야 관련 학과 학사학위 이상 소지자 - 세부 지원가능 학과 목록 : 별도 첨부 (붙임 3 참조) - 면접시 제출한 증빙서류 근거 검증
	자격 • 아래의 국가기술자격증 중 1개 이상 보유자 - 인정자격증 : 산업안전기사/건설안전기사/건설안전기술사/인간공학기술사/기계안전기술사/전기안전기술사/화공안전기술사 *전문자격증(해당 분야 기술사) 소지자 어학(외국어) 면제
산업 안전 외	학력·전공 • 제한 없음

* **산업안전** : 안전관리자 및 안전관련 직무에 우선 보직 및 선임하여 운영하며, 안전관리부서 계속 근무 원칙임, 입사 후 인력운영방침에 따라 발전기계 또는 발전전기로 직군관리함(단, 인력운영상황에 따라 변동 가능)

** 「공공기관의 안전관리에 관한 지침(기재부)」 제8조(전문성 강화)에 따라 **안전관련 분야 전공자 채용**

③ 선발절차 및 일정

구분	세부내용	일정
채용공고	• 인터넷(사외 홈페이지) 공고(15일 이상)	'25.10.24.(금) ~ 11.7(금)
입사지원서 접수	• 인터넷 접수(연령, 가족관계 등 미기재) - https://ewp.saramin.co.kr	'25.10.29.(수) ~ 11.7(금)

구분		세부내용	일정
서류전형 *채용예정인원의 30배수 선발		<ul style="list-style-type: none">• 지원자격 적격여부 판정• 어학성적(최대 60점) 및 자격증(사무 최대 5점, 기술 최대 20점) 평가<ul style="list-style-type: none">- 지원자격 적격자에 한하여 외국어점수 및 자격증 점수 고득점 순으로 선발(외국어 불임1, 자격증 불임2 참조)- 산업안전 분야의 경우 지원자격 적격 여부 판정 및 어학성적 평가(자격증 평가 없음)*보훈/장애/전문자격증 소지자는 서류전형 면제 (단, 지원자격 및 입사지원서 작성은 동일 적용)	'25.11.7.(금) ~ 11.20(목)
		<ul style="list-style-type: none">• <u>서류전형 합격자 발표</u><ul style="list-style-type: none">- 필기전형 대상자 및 장소/시간 등 공지	'25.11.21.(금)
필기전형 *채용예정인원의 3배수 선발 (소수직군 5배수) * 채용예정인원 - 5명이상 3배수 - 5명미만 5배수		<ul style="list-style-type: none">• 직무수행능력(50점) 및 NCS(50점) 환산점수의 합계(만점 100점)에 가점을 반영하여 합격자 결정<ul style="list-style-type: none">① 인성검사 : 최종면접 참고자료로 활용② 직무수행능력평가<ul style="list-style-type: none">- 만점100점 : 전공(90점)+한국사(10점)③ NCS직업기초능력평가 : 만점 100점(대졸 수준)	'25.11.29.(토) *장소 : 서울/울산 中 택 1
		<ul style="list-style-type: none">• <u>필기전형 합격자 발표</u><ul style="list-style-type: none">- 자기소개서 제출 대상자 및 일정 공지	'25.12.5.(금)
자기소개서 제출 및 평가 *적격자 전원 1차 면접대상 선발		<ul style="list-style-type: none">• 필기전형 합격자 대상 자기소개서 제출 및 적·부 판정<ul style="list-style-type: none">- 적·부판정 : 자기소개서 불성실 기재자 제외*불성실 기재자 : 항목 미기재, 동일문구 반복, 비속어, 회사명 오기, 표절 등- 정해진 기간 내 미제출자 불합격	(제출) '25.12.5.(금) ~ 12.8.(월) (발표) '25.12.16.(화)
면접 전형	1차 면접 (직무역량면접) *채용예정인원의 2배수 선발 (소수직군:3배수) *채용예정 인원 - 5명이상 2배수 - 5명미만 3배수	<ul style="list-style-type: none">• 직무수행역량 및 분석력·문제해결·의사소통능력 등 평가<ul style="list-style-type: none">① 직무분석발표면접(50점) ② 직무토론면접(50점)• 합격자 결정<ul style="list-style-type: none">① 직무분석발표면접(50점) + ② 직무토론면접(50점) + 가점 반영	'25.12.22.(월)~ 12.24.(수)
		<ul style="list-style-type: none">• <u>1차 면접전형 합격자 발표</u>	'26.1.7.(수)
	2차 면접 (최종면접) *채용예정인원의 1배수 선발	<ul style="list-style-type: none">• 인성, 인재상 부합여부, 조직적합도 등 종합평가<ul style="list-style-type: none">- 2차면접(최종면접)(100점)• 합격자 결정(총점)<ul style="list-style-type: none">- 직무분석발표면접(25점) + 직무토론면접(25점), + 최종면접(50점) + 가점 반영* 동점자 처리기준 : 보훈 > 장애 > 최종면접 > 직무분석발표 면접 > 직무토론면접 고득점 순	'26.1.19.(월) ~ 1.22.(목)
		<ul style="list-style-type: none">• <u>2차 면접전형 합격자 발표</u>	'26.1.28.(수)
신체검사,신원조회, 비위면직자 확인		<ul style="list-style-type: none">• 적격여부 판정	'26.1.28.(수) ~ 2.20.(금)
		<ul style="list-style-type: none">• <u>최종합격자 발표 (*입사일 : '26.3.3.(화))</u>	'26.2.25.(수)

* 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능

* 상기 일정 및 장소, 필기·면접전형 형태는 당사 사정에 따라 변경될 수 있음

* 필기전형 고사장은 수용 규모에 따라 지역별 선착순 마감될 수 있음

- * 2차 면접전형 총점 60점 미만 득점자는 채용 탈락하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않음
- * 서류전형(외국어 및 자격증 평가) 면제자의 경우에도 다른 지원자들과 동일하게 입사지원서 및 자기소개서를 작성하여야 하며, 불성실 기재, 블라인드 위반 등 불합격 요건 성립시 전형별 불합격 처리

④ 필기전형 세부내용

- ☐ 인성검사 : 회사 인재상, 직업윤리, 조직적합도 등 지원자의 인성전반에 대한 검사
 - 검사시간 : 40분 / 검사결과 : 2차 면접전형(최종면접)시 참고자료로 활용
- ☐ NCS직업기초능력평가 : 「의사소통능력·수리능력·문제해결능력·자원관리능력」 4개 항목 평가
 - 시험시간 : 60분 / 출제문항 : 객관식 50문항
- ☐ 직무수행능력평가
 - 시험시간 : 50분 / 출제문항 : 객관식 50문항
 - 한국사(한국사능력검정시험 3급 수준), 전공(분야별 직무능력 이해도 평가)
 - 직무수행능력평가(전공) 출제범위

모집분야	출제범위	비고
사무-상경	경영학, 경제학, 회계학 등	상경 분야
사무-법정	법학(헌/민/행정/상법), 행정학 등	법정 분야
발전기계	재료/유체/열역학, 동력학 등 기계일반	일반기계기사 과목
발전전기	전력공학, 전기기기, 회로/제어공학 등 전기일반	전기기사 과목
화학	일반화학, 화학공학, 대기환경, 수질환경 등	일반화학(기초), 화공, 대기·수질환경기사 과목
IT	데이터베이스, 전자계산기 구조, 소프트웨어공학, 데이터통신, 정보통신시스템, 정보보안 일반 등	정보처리, 정보통신 정보보안기사 과목
산업안전	안전관리론, 산업재해예방 및 안전보건교육, 인간공학 및 위험성 평가/관리, 기계/기구 및 설비 안전관리, 전기/화학/건설공사 안전관리 등	산업안전기사 수준

⑤ 동점자 처리방안

구분		동점자 처리기준
서류전형		동시합격
필기전형		동시합격
면접 전형	1차 직무역량면접	동시합격
	2차 최종면접	보훈 > 장애 > 최종면접 > 직무분석발표면접 > 직무토론면접 고득점 순으로 선발

2

신입직원(대졸수준/보훈, 장애)

① 채용수준

- ☐ 채용수준 : 대졸수준 4(나)직급 신입
- ☐ 근무지역 : 당진, 울산, 동해, 일산, 음성, 여수, 제주 등

② 지원자격

구분	내용
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> • [보훈] 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 • [장애] 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 등록자
학력·전공·연령·성별	<ul style="list-style-type: none"> • 제한 없음(단, 당사 정년 만 60세 이상인 자는 지원 불가)
어학(외국어)	<ul style="list-style-type: none"> • 제한 없음(보훈 및 장애, 전문자격증 소지자 어학 요건 면제) * 일반전형 및 구분전형 여부 무관
병역	<ul style="list-style-type: none"> • 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 - 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기타	<ul style="list-style-type: none"> • 2026년 입사일부터 당사 근무가 가능한 자 • 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)에 해당하지 않는 자 • 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 지원서 접수 마감일 기준

*보훈, 장애 지원자는 일반전형(공개채용)과 구분채용(제한채용) 동시지원 불가

③ 선발절차 및 일정

구분	세부내용	일정
채용공고	<ul style="list-style-type: none"> • 인터넷(사외 홈페이지) 공고(15일 이상) 	'25.10.24.(금) ~ 11.7(금)
입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 인터넷 접수(연령, 가족관계 등 미기재) - https://ewp.saramin.co.kr 	'25.10.29.(수) ~ 11.7(금)
서류전형 *적격자 전원 선발	<ul style="list-style-type: none"> • 지원자격 적격여부 판정 ① 지원자격 적격여부 판단 → 적격자 전원 필기시험 응시기회 부여 ② 어학성적 및 자격증 점수 평가 : 해당없음 *보훈/장애/전문자격증 소지자는 서류전형 면제 (단, 지원자격 및 입사지원서 작성은 동일 적용) 	'25.11.7.(금) ~ 11.20(목)
	<ul style="list-style-type: none"> • 서류전형 합격자 발표 - 필기전형 대상자 및 장소/시간 등 공지 	'25.11.21.(금)
필기전형 *채용예정인원의 5배수 선발 * 채용예정인원 - 5명이상 3배수 - 5명미만 5배수	<ul style="list-style-type: none"> • 직무수행능력(50점) 및 NCS(50점) 환산점수의 합계(만점 100점)에 가점을 반영하여 합격자 결정 ① 인성검사 : 최종면접 참고자료로 활용 ② 직무수행능력평가 - 만점100점 : 전공(90점)+한국사(10점) ③ NCS직업기초능력평가 : 만점 100점(대졸 수준) 	'25.11.29.(토)
	<ul style="list-style-type: none"> • 필기전형 합격자 발표 - 자기소개서 제출 대상자 및 일정 공지 	'25.12.5.(금)

구분		세부내용	일정
자기소개서 제출 및 평가 *적격자 전원 1차 면접대상 선발		<ul style="list-style-type: none">필기전형 합격자 대상 자기소개서 제출 및 적·부 판정<ul style="list-style-type: none">적·부판정 : 자기소개서 불성실 기재자 제외* 불성실 기재자 : 항목 미기재, 동일문구 반복, 비속어, 회사명 오기, 표절 등- 정해진 기간 내 미제출자 불합격	(제출) '25.12.5.(금) ~ 12.8.(월) (발표) '25.12.16.(화)
면접 전형	1차 면접 (직무역량면접) *채용예정인원의 3배수 선발 *채용예정 인원 - 5명이상 2배수 - 5명미만 3배수	<ul style="list-style-type: none">직무수행역량 및 분석력·문제해결·의사소통능력 등 평가① 직무분석발표면접(50점) ② 직무토론면접(50점)합격자 결정① 직무분석발표면접(50점) + ② 직무토론면접(50점) + 가점 반영	'25.12.22.(월) ~ 12.24.(수)
		<ul style="list-style-type: none"><u>1차 면접전형 합격자 발표</u>	'26.1.7.(수)
	2차 면접 (최종면접) *채용예정인원의 1배수 선발	<ul style="list-style-type: none">인성, 인재상 부합여부, 조직적합도 등 종합평가- 2차면접(최종면접)(100점)합격자 결정(총점)- 직무분석발표면접(25점) + 직무토론면접(25점), + 최종면접(50점) + 가점 반영* 동점자 처리기준 : 보훈 > 장애 > 최종면접 > 직무분석발표 면접 > 직무토론면접 고득점 순	'26.1.19.(월) ~ 1.22.(목)
		<ul style="list-style-type: none"><u>2차 면접전형 합격자 발표</u>	'26.1.28.(수)
신체검사,신원조회, 비위면직자 확인		<ul style="list-style-type: none">적격여부 판정	'26.1.28.(수) ~ 2.20.(금)
		<ul style="list-style-type: none">최종합격자 발표 (*입사일:2026.3.3.(화))	'26.2.25.(수)

* 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능

* 상기 일정 및 장소, 필기·면접전형 형태는 당사 사정에 따라 변경될 수 있음

* 필기전형 고사장은 수용규모에 따라 지역별 선착순 마감될 수 있음

* 2차 면접전형 총점 60점 미만 득점자는 채용 탈락하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

* 서류전형(외국어 및 자격증 평가) 면제자의 경우에도 다른 지원자들과 동일하게 입사지원서 및 자기소개서를 작성하여야 하며, 불성실 기재, 블라인드 위반 등 불합격 요건 성립시 전형별 불합격 처리

④ 필기전형 세부내용 및 동점차 처리방안 : 대졸수준-일반 과 동일

3 예비합격자 선정 및 추가 합격자 선발

☐ 목적 : 공공기관 채용비리 근절 후속조치 일환으로 부정 채용 등에 의한 피해자 구제 및 최종합격자 중 입사포기 등에 따른 결원이 발생할 경우 추가 선발 절차가 필요하므로 효율적 인사운영을 위하여 예비합격자 운영

☐ 순번부여 : 2차 면접전형 불합격자 중 과락기준 이상 전원을 대상으로 총점 고득점순으로 예비합격자 순번 부여 (*단, 2차 면접전형 총점기준 60% 이상인 자에 한함)

○ 최종합격자 발표시 합격선 및 본인 점수, 순위 공개

○ 최종합격자가 신체검사신원조사 부적격 판정되는 경우, 최종합격자 미입사하는 경우, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제될 경우에는 예비합격자 최종합격 처리

- ☐ 선발방법 : 예비합격자 순번 순으로 근로의사 확인 후 신원조회, 신체검사, 비위면직자 확인 결과 이상 없는 경우 추가 합격자로 선발
- * 최종합격자 입사일 전일까지 예비합격자 순번 운영

4 채용 우대사항

① 채용목표제

구분	비율	비고
본사이전 지역인재	30%	• 대졸수준(일반) 사무(상경, 법정), 발전기계, 발전전기, 화학, IT 분야 해당 *연간 모집인원 6명 이상인 직군에 한함
비수도권 지역인재	35%	• 전체 채용인원 대상
양성평등	30%	• 대졸수준(일반) 발전전기 분야 해당 *모집인원 10명 이상 직군, 필기전형단계 합격자 결정시 적용

* 비수도권 지역인재 : 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 개정(24.8.14시행)에 따라 연간 채용인원 5명 이하 및 지원 자격 중 경력요건 필요분야 해당 법률 적용 예외 인정

○ 채용 목표제 적용방안

- (1단계) 단계별 공개경쟁 순위에 의한 채용인원 선발 → 채용목표 미달시 2단계 적용
- (2단계) 단계별 공개경쟁 선발순위에서 미달한 본사이전 지역인재 및 비수도권 지역인재, 양성평등 대상인원 중 고득점 순(단, 합격선 -5점 이내) 목표 인원만큼 추가 선발
- 채용목표제 중복 시 적용순서 : 본사이전 지역인재 > 비수도권 지역인재 > 양성평등 순

② 가점(우대) 부여 방안

- 가점 중복 시 중복 적용을 허용하되, 단계별 만점의 최대 10%까지 적용함
- 증빙내역을 검증하여 위(변)조 확인 시 채용 무효 등 상응하는 불이익 부여

구분	가점	근거
국가유공자 (보훈)	• 전형 단계별 만점의 5~10% - 취업지원 대상자 증명서상 가점 적용 *취업지원대상자증명서 제출	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 및 제31조 • 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조
장애인	• 전형 단계별 만점의 10% *장애인증명서 제출	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제27조
발전소 주변지역주민 (당진,동해본부)	• 전형 단계별 만점의 10% *발전소주변지역주민 증명서 제출	• 「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제17조 - 해당 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 자 및 그 자녀
기초생활수급자, 차상위계층	• 전형 단계별 만점의 5% *기초생활수급자 및 차상위계층 증명서 제출	• 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제9조 • 「국민기초생활보장법」
북한이탈주민	• 전형 단계별 만점의 5% *북한이탈주민등록 확인서 제출	• 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제9조 • 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조

구분	가점	근거
다문화가정	<ul style="list-style-type: none"> 전형 단계별 만점의 5% *다문화가족 증명서 제출 	<ul style="list-style-type: none"> 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제9조 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족(결혼이민자, 국적 취득자) 및 그 직계자녀
자립준비청년	<ul style="list-style-type: none"> 전형 단계별 만점의 5% - 청년고용촉진특별법 시행령에 따른 ‘청년’에 한해 적용 *자립수당수급자확인서 또는 보호종료확인서 제출 	<ul style="list-style-type: none"> 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제9조 「아동복지법」 제16조에 의거 보호조치가 종료되었거나 해당 시설에서 퇴소한 자
의사상자	<ul style="list-style-type: none"> (본인)전형 단계별 만점의 5% (배우자 또는 자녀)전형 단계별 만점의 3% *의사상자 인정결과 통보서 등 제출 	<ul style="list-style-type: none"> 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조 「국가공무원법」 제36조의2 및 「공무원 임용시령」 제31조의2
당사 인턴 수료자	<ul style="list-style-type: none"> 필기 전형 만점의 5% (우수수료자 5.25%) * 인턴근무 수료증 제출 	<ul style="list-style-type: none"> 기재부 「2025년 공공기관 청년인턴 사업운영 가이드라인(2025.1)」
전문자격증 소지자	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 면제 및 필기전형 만점의 10% 	<ul style="list-style-type: none"> 채용업무관리세칙 - (전문자격증)변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변리사, 건축사, 감정평가사, 해당모집 분야별 기술사

- * 가점 중복시, 단계별 만점의 최대 10%까지 적용
- * 국가유공자(보훈) 가점 : 선발예정인원이 4인 이상인 분야에 한하여 적용(3인 이하인 경우 보훈가점 미적용. 단, 응시자수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적을 경우 예외)
- * 다만, 인턴종료일이 '25.6.29' 이전인 경우, 당사 3개월 이상 인턴 근무자 및 수료자에게 채용 가점 부여(필기전형 만점의 5%)
- * 우수수료자(필기전형 만점의 5.25% 가점 대상) : 인턴 종료일로부터 3년 이내, 1회 한정
- * 전문자격증은 국내 취득 자격·면허만 인정

5 증빙서류 제출

☐ 증빙서류 제출 안내(2차 면접 전형시 현장 제출)

구분 (제출시기 및 대상)	제출서류
2차면접 전형 시 (현장제출)	<div>공통</div> <ul style="list-style-type: none"> 신원조회 관련 서류(필요 서류 별도안내) 최종학교(고등학교/대학) 졸업(예정)증명서 또는 대학 재학·휴학·중퇴 등 증명 서류 원본 1부 *비수도권 지역인재 확인 용도(초지원자 필수 제출) 주민등록초본 또는 병적증명서 원본 1부 * 주민등록초본 제출시 병역 복무형태 및 군복무 기간 기재 필수 후견등기사항부존재증명서 원본 1부 외국어성적표 사본 1부 * 외국어 : 보훈, 장애, 전문자격증 소지자 면제(일반전형 및 구분채용 여부 무관)

구분 (제출시기 및 대상)	제출서류
2차면접 전형 시 (현장제출)	<div data-bbox="304 696 336 808">해 당 자</div> <ul style="list-style-type: none"> • 해당 분야 관련 자격증 사본 1부 • 취업지원대상자 증빙서류 원본 1부 <ul style="list-style-type: none"> * 증명서상 용도, 가점비율, 제출처(한국동서발전(주)로 명시 요망) • 장애인 증빙서류 원본 1부 • 기초생활수급자 증빙서류 원본 1부 • 차상위계층 증빙서류 원본 1부 • 북한이탈주민 증빙서류 원본 1부 • 다문화가족 자녀 증빙서류 원본 1부 <ul style="list-style-type: none"> *가족관계증명서,국적취득 사실증명서 등 다문화가족 입증서류 • 자립준비청년 증빙서류 1부 • 의사상자 인정결과 통보서, 의사상자 증서 등 적격증빙 원본 1식 • 발전소 주변지역주민 증명서 원본 1부 <ul style="list-style-type: none"> *자세한 내용은 붙임 4(발전소 주변지역주민 가점 안내) 참조 • 본사이전지역인재 증빙서류 원본 1부 <ul style="list-style-type: none"> * 대학까지의 최종학력을 기준으로 당사 본사 이전지역인 울산 또는 경남지역에 소재한 대학 및 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자 <ol style="list-style-type: none"> ① 고등학교 졸업(예정)자(대학진학 無) <ul style="list-style-type: none"> - 고등학교 졸업(예정)증명서, 한국장학재단 증명서류¹⁾ 모두 제출 ② 대학교 재학·휴학·중퇴자(최종학력 고졸에 해당) <ul style="list-style-type: none"> - 고등학교 졸업증명서, 대학 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류 모두 제출 ③ 대학교 졸업(예정)자 : 대학교 졸업(예정)증명서 • 인턴 근무 수료증 사본 1부(본사 및 해당 사업소 수료증 확인) <ul style="list-style-type: none"> *인턴종료일이 '25.6.29 이전인 경우, 인턴 수료증 사본 또는 인턴 경력증명서 제출

*국가유공자 등 가점 증빙서류는 공고일 이후 발급하여 **접수마감일까지** 유효한 경우에 한하여 인정

*외국어 성적 증빙서류는 접수마감일 기준으로 유효기간이 만료되지 않은 국내정기시험 성적에 한하여 인정하며, 국외응시·조회불가 성적 및 특별시험 성적 등은 불인정

- **통합채용포털(前사이버국가고시센터)에 사전 등록된 어학성적**에 한해 **5년까지 인정(붙임1 참고)**

*자격증은 접수마감일까지 취득완료하여 유효한 경우에 한하여 인정됩니다.

*제출서류는 신원조회 및 지원자격 등을 확인하기 위해 사용되며 면접위원에게 제공되지 않습니다.

*결격사유 확인 등을 위한 추가서류 제출 요청이 있을 수 있으며, 기한 내 제출서류 미제출 및 허위 등 부적격 사유 발생 시 합격이 취소될 수 있습니다.

***증빙서류 제출 이후 불합격 통보시 서류 반환* [붙임 참조]**

「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 90일 이내 서류 반환 청구를 할 수 있으며 채용서류의 반환을 요청하면 당사에서는 14일 이내에 반환 요구서류를 발송하도록 하고 있습니다. 서류 반환을 원하시는 경우, 이메일(insa@ewp.co.kr)로 양식에 맞춰 요청해 주시기바랍니다.

〈작성 필수사항〉 ① 청구인(지원자) 성명 및 수험번호, ② 청구인(지원자) e-mail, ③ 반환장소(주소), ④ 반환요구서류(상세기재)

1) 한국장학재단에서 대학학자금·장학금 신청 사실이 없음을 증명하는 서류 첨부
[발급방법] 한국장학재단(www.kosaf.go.kr) 인터넷 발급(회원가입 필요)
- 한국장학재단→장학금→증명서발급→신청증명서발급 메뉴,
- 제출처는 “한국동서발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기

6

최종합격자 선정

- ☐ 신원조회 : 면접 합격자 대상 신원 조회 시행(울산지방경찰청)
* 판단기준 : 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)에 따름
- ☐ 신체검사 : 면접 합격자 대상 시행(회사 지정병원)
* 판단기준 : 채용업무관리세칙 별표9(신체검사 불합격 기준)에 따름
- ☐ 비위면직자 확인 : 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률에 따라 비위면직자 확인 시행
- ☐ 제출서류 진위여부 확인

7

수습 임용기간 운용과 정규임용 제한

- ☐ 근거 : 인사관리규정 제26조 및 제27조
- ☐ 대상 : 모든 채용후보자(채용절차에 따라 최종합격한 입사자)
- ☐ 내용 : 수습 임용기간(3개월) 중 교육성적 및 평가결과 등에 따라 정규임용 제한 및 해임가능
- 교육성적 및 태도불량자 : 교육성적 평균 60점 미만 및 출석률 9할 미만 등
 - 수습 임용기간 중 평가결과에서 ‘가’ 등급을 받은 자

8

채용일정

추진내용	일정	비고
채용공고	2025.10.24.(금) ~ 2025.11.7.(금)	15일 이상 공고
입사지원서 접수	2025.10.29.(수) ~ 2025.11.7.(금) 17시	블라인드
서류합격자 발표	2025.11.21.(금)	
필기전형(인성,NCS,직무)	2025.11.29.(토)	서울 및 울산
필기합격자 발표	2025.12.5.(금)	
자기소개서 제출	2025.12.5.(금) ~ 2025.12.8.(월)	
면접대상자 발표	2025.12.16.(화)	
1차 면접전형	2025.12.22.(월) ~ 2025.12.24.(수)	서울
1차 면접 합격자 발표	2026.1.7.(수)	
2차 면접전형	2026.1.19.(월) ~ 2026.1.22.(목)	서울
2차 면접 합격자 발표	2026.1.28.(수)	
신체검사,신원조회 등	2026.1.28.(수) ~ 2026.2.20.(금)	
최종합격자 발표	2026.2.25.(수)	
입사일	2026.3.3.(화)	

*회사 사정에 따라 세부 일정 및 필기.면접전형 형태 · 장소 변경 가능

1

채용개요

① 채용분야 및 선발예정인원

채용분야	인원	채용수준	근무형태	소속
자동차운전원	1명	별정직(6직급)	전일제(월~금, 주 40시간 기준)	본사 및 울산발전본부

*향후 당사 인력운영 방침에 따라 근무지역 및 근무형태, 수행직무 변동 가능

② 주요 업무 : 직무기술서 참고

- ☐ 업무용 및 전용차량 운전 및 관리(임원 차량 포함)
- ☐ 차량운전이 동반되는 업무사항, 차량관리 및 점검, 운행일지 관리 등

2

지원자격 및 처우수준

① 지원자격

구분	내용
연령·성별 ·학력·전공·어학	• 제한 없음(단, 당사 정년 만 60세 이상인 자는 지원 불가)
병역	• 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 - 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
필수자격	• 1종 대형 운전면허 소지자 • 최근 5년간 무사고 운전경력 보유자 • 음주운전으로 인한 면허정지 등 처분사실이 없는 자
기타	• 2026년 입사일부터 당사 근무가 가능한 자 • 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)에 해당하지 않는 자 • 자격 및 경력요건 구비시점 : 입사지원서 접수 마감일 기준

② 근무조건

구분	주요 내용
채용수준	• 6직급(별정직) 자동차운전원
고용형태/근무시간	• 정규직 전일제(주 40시간, 월~금) / 9:00~18:00(사업장 근무시간)
근무지역	• 본사(울산광역시 중구 중가로 395) 및 울산발전본부(울산광역시 남구 용잠로 623), 사택 제공 없음
급여수준 (세금 등 공제전)	• 연봉 약 3,345만원/연 수준(성과급 미포함)

3

선발절차 및 방식

① 선발절차

구분	세부내용	일정
채용공고	• 인터넷(사외 홈페이지) 공고(15일 이상)	'25.10.24.(금) ~ 11.7(금)
입사지원서 접수	• 인터넷 접수(연령, 가족관계 등 미기재) - https://ewp.saramin.co.kr	'25.10.29.(수) ~ 11.7(금)
서류전형 *적격자 전원 선발	• 지원자격 적격여부 판정 ① 지원자격 적격여부 판단 → 적격자 전원 필기시험 응시기회 부여 ② 어학성적 및 자격증 점수 평가 : 해당없음 * 보훈/장애/전문자격증 소지자는 서류전형 면제 (단, 지원자격 및 입사지원서 작성은 동일 적용)	'25.11.7.(금) ~ 11.20(목)
	• 서류전형 합격자 발표 - 필기전형 대상자 및 장소/시간 등 공지	'25.11.21.(금)
필기전형 *채용예정인원의 5배수 선발	• NCS직업기초능력평가(100점)에 가점을 반영하여 합격자 결정 ① 인성검사(40분 내외) : 인성면접 참고자료로 활용 * 회사 인재상, 직업윤리, 조직적합 등 지원자 인성 전반에 대한 검사 ② NCS직업기초능력평가(60분 내외) : 만점 100점 * 의사소통 · 수리 · 문제해결 · 자원관리능력 4개 항목(총 50문항)	'25.11.29.(토) *장소 : 울산
	• 필기전형 합격자 발표 - 자기소개서 제출 대상자 및 일정 공지	'25.12.5.(금)
자기소개서 제출 및 평가 *적격자 전원 면접대상 선발	• 필기전형 합격자 대상 자기소개서 제출 및 적·부 판정 - 적·부판정 : 자기소개서 불성실 기재자 제외 * 불성실 기재자 : 항목 미기재, 동일문구 반복, 비속어, 회사명 오기, 표절 등 - 정해진 기간 내 미제출자 불합격	(제출) '25.12.5.(금) ~ 12.8.(월) (발표) 25.12.16.(화)
면접전형 *채용예정인원의 1배수 선발	• 직무면접 및 인성면접 점수, 가점 합산 고득점 순 선발 ① 직무면접(40점) - 직무수행능력 등 평가(응시자 개인별 20분 평가) * 면접위원 : 내부위원(2~4직급) 2인 및 외부위원 2인 이상 ② 인성면접(60점) - 인재상 기반 인성 심층검증(응시자 개인별 20분 평가) * 심사위원 : 내부위원(1~3직급) 2인 및 외부위원 2인 이상 • 동점자 처리기준 : 보훈 > 인성면접 > 직무면접 > 필기전형 고득점 순	'26.1.19.(월) ~ 1.22.(목)
	• 면접전형 합격자 발표	'26.1.28.(수)
신체검사,신원조회, 비위면직자 확인	• 적격여부 판정	'26.1.28.(수) ~ 2.20.(금)
	• 최종합격자 발표 (*입사일:2026.3.3.(화))	'26.2.25.(수)

* 면접전형 총점 60점 미만 득점자는 채용 탈락하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

* 회사 사정에 따라 세부 일정 및 서류 · 면접전형 형태/장소 등 변경 가능

② 예비합격자 선정 및 추가 합격자 선발

- ☐ 목적 : 공공기관 채용비리 근절 후속조치 일환으로 부정 채용 등에 의한 피해자 구제 및 최종합격자 중 입사포기 등에 따른 결원이 발생할 경우 추가 선발 절차가 필요하므로 효율적 인사운영을 위하여 예비합격자 운영
- ☐ 순번부여 : 면접전형 불합격자 중 과락기준 이상 전원을 대상으로 총점 고득점순으로 예비합격자 순번 부여 (*단, 면접전형 총점기준 60% 이상인 자에 한함)
 - 최종합격자 발표시 합격선 및 본인 점수, 순위 공개
 - 최종합격자가 신체검사신원조사 부적격 판정되는 경우, 최종합격자 미입사하는 경우, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제될 경우에는 예비합격자 최종합격 처리
 - 결원 충원을 위한 예비합격자 추가 합격발표 기간은 최종합격자 발표일로부터 최대 3개월로 함
- ☐ 선발방법 : 예비합격자 순번 순으로 근로의사 확인 후 신원조회, 신체검사, 비위면직자 확인 결과 이상 없는 경우 추가 합격자로 선발

③ 동점자 처리 기준

구분	처리기준
필기전형	동시 합격
면접전형	보훈 > 인성면접 > 직무면접 > 필기전형 고득점 순으로 선발

4 우대사항

- 가점 중복 시 중복 적용을 허용하되, 단계별 만점의 최대 10%까지 적용함
- 증빙내역을 검증하여 위(변)조 확인 시 채용 무효 등 상응하는 불이익 부여

구분	가점	근거
국가유공자 (보훈)	<ul style="list-style-type: none"> • 전형 단계별 만점의 5~10% <ul style="list-style-type: none"> - 취업지원 대상자 증명서상 가점 적용 *취업지원대상자증명서 제출 	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 및 제31조 • 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조
장애인	<ul style="list-style-type: none"> • 전형 단계별 만점의 10% <ul style="list-style-type: none"> *장애인증명서 제출 	<ul style="list-style-type: none"> • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제27조
발전소 주변지역주민 (당진,동해본부)	<ul style="list-style-type: none"> • 전형 단계별 만점의 10% <ul style="list-style-type: none"> *발전소주변지역주민 증명서 제출 	<ul style="list-style-type: none"> • 「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제17조 <ul style="list-style-type: none"> - 해당 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 자 및 그 자녀
기초생활수급자, 차상위계층	<ul style="list-style-type: none"> • 전형 단계별 만점의 5% <ul style="list-style-type: none"> *기초생활수급자 및 차상위계층 증명서 제출 	<ul style="list-style-type: none"> • 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제9조 • 「국민기초생활보장법」
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> • 전형 단계별 만점의 5% <ul style="list-style-type: none"> *북한이탈주민등록 확인서 제출 	<ul style="list-style-type: none"> • 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제9조 • 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조

구분	가점	근거
다문화가정	<ul style="list-style-type: none"> 전형 단계별 만점의 5% *다문화가족 증명서 제출 	<ul style="list-style-type: none"> 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제9조 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족(결혼이민자, 국적 취득자) 및 그 직계자녀
자립준비청년	<ul style="list-style-type: none"> 전형 단계별 만점의 5% - 청년고용촉진특별법 시행령에 따른 ‘청년’에 한해 적용 *자립수당수급자확인서 또는 보호종료확인서 제출 	<ul style="list-style-type: none"> 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제9조 「아동복지법」 제16조에 의거 보호조치가 종료되었거나 해당 시설에서 퇴소한 자
의사상자	<ul style="list-style-type: none"> (본인)전형 단계별 만점의 5% (배우자 또는 자녀)전형 단계별 만점의 3% *의사상자 인정결과 통보서 등 제출 	<ul style="list-style-type: none"> 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조 「국가공무원법」 제36조의2 및 「공무원 임용시행령」 제31조의2
당사 인턴 수료자	<ul style="list-style-type: none"> 필기 전형 만점의 5% (우수수료자 5.25%) * 인턴근무 수료증 제출 	<ul style="list-style-type: none"> 기재부 「2025년 공공기관 청년인턴 사업운영 가이드라인(2025.1)」
전문자격증 소지자	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 면제 및 필기전형 만점의 10% 	<ul style="list-style-type: none"> 채용업무관리세칙 - (전문자격증)변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변리사, 건축사, 감정평가사, 해당모집 분야별 기술사

- * 가점 중복시, 단계별 만점의 최대 10%까지 적용
- * 국가유공자(보훈) 가점 : 선발예정인원이 4인 이상인 분야에 한하여 적용(3인 이하인 경우 보훈가점 미적용. 단, 응시자수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적을 경우 예외)
- * 다만, 인턴종료일이 '25.6.29 이전인 경우, 당사 3개월 이상 인턴 근무자 및 수료자에게 채용 가점 부여(필기전형 만점의 5%)
- * 우수수료자(필기전형 만점의 5.25% 가점 대상) : 인턴 종료일로부터 3년 이내, 1회 한정
- * 전문자격증은 국내 취득 자격·면허만 인정

☐ 발전소 주변지역 주민 우대

- 대상지역 : 해당 발전소로부터 반경 5km 이내의 동·면·읍 지역
- 가점대상 : 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 자 및 그 자녀

발전소	대상지역	최초 착공일
당진	충청남도 당진시 석문면	1995.04.28
동해	강원도 동해시 북평동(구 이원동 포함), 천곡동, 송정동, 북삼동(구 효가동 포함), 삼척시 교동, 성내동(구 당저동), 남양동, 정라동	1995.02.28

5

증빙서류 제출 (사본 요구건 외 원본 제출)

구분 (제출시기 및 대상)	제출서류
입사지원서 접수 시 (온라인 제출)	<ul style="list-style-type: none"> • 관련 면허증 사본 1부 • 운전경력증명서(공고일 이후 발행분) 사본 1부 - 무사고 및 면허정지 등 처분사실 확인용(조회기간 “전체 경력” 으로 발행)
면접전형 응시 시 (현장제출)	<p>공통</p> <ul style="list-style-type: none"> • 관련 면허증 사본 1부 • 운전경력증명서(공고일 이후 발행분) 원본 1부 - 무사고 및 면허정지 등 처분사실 확인용(조회기간 “전체 경력” 으로 발행) • 신원조회 관련 서류(필요 서류 별도안내) • 최종학교(고등학교/대학) 졸업(예정)증명서 또는 대학 재학·휴학·중퇴 등 증명 서류 • 주민등록초본(병역사항 기재 필수) 또는 병적증명서 원본 1부 * 주민등록초본 제출시 병역 복무형태 및 군복무 기간 기재 필수 • 후견등기사항부존재증명서 원본 1부
	<p>해당자</p> <ul style="list-style-type: none"> • 취업지원대상자 증명서 1부(*국가유공자(가족) 확인서 인정 불가) *증명서상 용도, 가점 비율, 제출처(한국동서발전(주)로 명시 요망) • 장애인 증빙서류(장애인 등록증) 1부 • 기초생활수급자 증빙서류(기초생활수급자 증명서) 1부 • 차상위계층 증빙서류(차상위계층 증명서) 1부 • 북한이탈주민 증빙서류(북한이탈주민 등록확인서) 1부 • 다문화가족(자녀) 증빙서류 1부 *가족관계증명서,국적취득 사실증명서 등 다문화가족 입증서류 • 자립준비청년 증빙서류 1부 • 의사상자 인정결과 통보서, 의사상자 증서 등 적격증빙 1식 • 발전소 주변지역주민 증명서 1부(해당 발전소에서 확인, 증명서 발급) *자세한 내용은 붙임4 파일(발전소 주변지역주민 가점 안내) 참조 • 인턴 근무 수료증 사본 1부(본사 및 해당 사업소 수료증 확인) *인턴종료일이 '25.6.29 이전인 경우, 인턴 수료증 사본 또는 인턴 경력증명서 제출

*모든 가점 증빙서류는 공고일 이후 발급하여 접수마감일까지 유효한 경우에 한하여 인정

*자격증은 접수마감일까지 취득완료하여 유효한 경우에 한하여 인정

*자격요건 증빙서류 원본은 면접전형시 제출(세부내용 별도 안내 예정)하고, 허위 작성 또는 증빙서류 위·변조 등은 합격 취소 등 상응한 불이익 부여 가능함을 유의

*결격사유 확인 등을 위한 추가서류 제출 요청이 있을 수 있으며, 서류 제출 마감기한까지 서류 미제출 및 허위 등 부적격사유 발생 시 합격이 취소될 수 있음

증빙서류 제출 이후 불합격 통보시 서류 반환

「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 90일 이내 서류 반환 청구를 할 수 있으며 채용서류의 반환을 요청하면 당사에서는 14일 이내에 반환 요구서류를 발송하도록 하고 있습니다. 서류 반환을 원하시는 경우, 이메일(insa@ewp.co.kr)로 양식에 맞춰 요청해 주시기바랍니다.

〈작성 필수사항〉 ① 청구인(지원자) 성명 및 수험번호, ② 청구인(지원자) e-mail, ③ 반환장소(주소), ④ 반환요구서류(상세기재)

6

최종합격자 선정

- ☐ 신원조회 : 면접 합격자 대상 신원 조회 시행(울산지방경찰청)
* 판단기준 : 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)에 따름
- ☐ 신체검사 : 면접 합격자 대상 시행(회사 지정병원)
* 판단기준 : 채용업무관리세칙 별표9(신체검사 불합격 기준)에 따름
- ☐ 비위면직자 확인 : 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률에 따라 비위면직자 확인 시행
- ☐ 제출서류 진위여부 확인

7

수습 임용기간 운용과 정규임용 제한

- ☐ 근거 : 인사관리규정 제26조 및 제27조
- ☐ 대상 : 모든 채용후보자(채용절차에 따라 최종합격한 입사자)
- ☐ 내용 : 수습 임용기간(3개월) 중 교육성적 및 평가결과 등에 따라 정규임용 제한 및 해임가능
- 교육성적 및 태도불량자 : 교육성적 평균 60점 미만 및 출석률 9할 미만 등
 - 수습 임용기간 중 평가결과에서 ‘가’ 등급을 받은 자

8

채용일정

추진내용	일정	비고
채용공고	2025.10.24.(금) ~ 2025.11.7.(금)	15일 이상 공고
입사지원서 접수	2025.10.29.(수) ~ 2025.11.7.(금) 17시	블라인드
서류합격자 발표	2025.11.21.(금)	
필기전형(인성, NCS)	2025.11.29.(토)	울산
필기합격자 발표	2025.12.5.(금)	
자기소개서 제출	2025.12.5.(금) ~ 2025.12.8.(월)	
면접대상자 발표	2025.12.16.(화)	
면접전형	2026.1.19.(월) ~ 2026.1.22.(목)	서울
면접 합격자 발표	2026.1.28.(수)	
신체검사,신원조회 등	2026.1.28.(수) ~ 2026.2.20.(금)	
최종합격자 발표	2026.2.25.(수)	
입사일	2026.3.3.(화)	

*회사 사정에 따라 세부 일정 및 필기·면접전형 형태·장소 변경 가능

① 블라인드 채용 안내

- ① 입사지원서 상 사진, 생년, 학교명, 학점 등 기재란 없음(단, 필기전형 본인확인을 위해 주민등록상 생년월일 중 월일만 입력)
 ※지원서상 성명, 생월일이 신분증과 상이한 경우 필기시험 응시 불가
 ※성별의 경우, 양성평등 채용목표제 달성을 위하여 수집하며, 평가위원에게는 제공되지 않음
- ② 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- ③ 면접 시 복장에 따른 선입견 배제 및 구직비용 절감을 위해 유니폼 등 통일된 복장 지급 예정
- ④ 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재 여부 등 면접전형시 블라인드 처리
 ※이메일 기재시 학교명, 특정단체명 등이 드러나는 메일 주소 기재 금지

② 전형결과 공개

- ☐ 필기전형 : 전형별 취득점수, 지원분야 합격점수 등
- ☐ 1차 면접전형 : 면접전형 합산점수, 지원분야 합격점수 등
- ☐ 2차 면접전형 : 면접전형 합산점수, 지원분야 합격점수, 예비순번 부여 등
 * 6직급(별정직) 면접전형 : 면접전형 합산점수, 지원분야 합격점수, 예비순번 부여 등

③ 예비합격자 순번 부여

- ☐ 순번 부여 : 2차 면접전형(별정직 채용전형의 경우 면접전형) 불합격자 중 과락기준 이상 전원을 대상으로 2차 면접전형 총점(별정직 채용전형의 경우 면접전형 총점) 고득점 순으로 예비합격자 순번 부여
 - 최종합격자 발표시 합격선 및 본인 점수, 순위 공개
 - 최종합격자 신체검사전원조사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 입사포기시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 예비합격자 최종합격 처리
- ☐ 선발방법 : 예비합격자 순번 순으로 근로의사 확인 후 신원조회, 신체검사, 비위면직자 확인 결과 이상 없는 경우 추가 합격자로 선발
 * 최종합격자 입사일 전일까지 예비합격자 순번 운영(단, 별정직 채용전형의 경우 최종합격자 발표일로부터 3개월까지 운영)
- ☐ 예비합격자 순번 운영
 - 한국동서발전 인재개발부 사내번호(070-5000-xxxx)를 통해 예비합격자를 통보하며, 5회 연락시도에도 불구하고 연결 불가시 예비합격 차순위자에게 기회 부여

④ 불합격자 이의신청

- ☐ 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간
 - 최종합격발표 이전의 경우 : 각 전형별 합격자 발표 익일 17:00까지

☐ 신청방법 : 채용홈페이지 “이의신청 양식” 다운로드하여 작성 후 이메일 (insa@ewp.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인재개발부 방문 원본 제출

☐ 이의신청 처리대상

- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
- 이의신청 접수 시 “이의신청 양식(붙임)”의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락시 이의신청으로 유효하지 않음

[이의신청 처리 예외 사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제 · 평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

⑤ 장애인 응시자 편의지원

- ☐ 편의지원 내용 : 필기전형 및 면접전형에 필요한 사항이 있을 경우 편의 제공을 위하여 관련 내용 신청접수(*기타 세부내용 장애편의지원 안내문 참고)
- ☐ 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류에서 본인의 편의제공 대상 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등을 사전에 반드시 확인 하시기 바랍니다.
- ☐ 편의지원 신청은 입사지원서 마감전까지 입사지원서내 편의지원 입력란에 신청하여 주시기 바라며, **마감 이후에는 별도 신청을 받지 않으니 유의**하시기 바랍니다.
- ☐ 의사진단서 또는 의사소견서는 의료법 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원)에서 입사지원서 마감일 기준 2년 이내 발급받은 원본만 유효하게 인정됩니다.
- ☐ 편의지원 신청자는 해당하는 증빙서류를 반드시 **기한내 제출**하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 기타 상세한 내용은 **장애편의지원 안내문**을 참고하여 주시기 바랍니다.

⑥ 채용 결격사유

☐ 한국동서발전(주) 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)

제16조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과 하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. **불량한 소행의 사실이 있는 자***
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자

10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(채용업무관리세칙 별표9를 따름)
12. 신원조회 결과 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

*'8호 불량한 소행의 사실이 있는 자'는 다음과 같다

[예 : 신원조회 결과 음주·무면허운전, 마약, 성범죄, 벌금 100만원 이상의 폭행·상해 등 폭력범죄, 사기·횡령 등 피해자있는 재산범죄 등 사회통념상 불량한 소행에 해당하는 특이사항이 발견된 자]

7 기타 유의사항

- ☐ 소수점처리 : 채용목표제 인원 산정 시 소수점 이하는 올림하며, 각 전형별 점수 산정 시 소수점 셋째자리에서 반올림
- ☐ 가점사항은 관련 법규(지침 포함) 및 한국동서발전(주) 자체 기준에 따라 시행·적용합니다.
- ☐ 입사지원서 작성 내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 입사시험 지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하고, 향후 5년간 당사 채용시험 응시자격 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- ☐ 채용 이후 부정입사가 확인될 시 퇴사 처리될 수 있습니다.
- ☐ 채용비위 발생 시에는 채용비위 피해자 구제 가이드라인에 따라 시험기회를 부여합니다.(붙임 참고)
- ☐ 입사지원서 및 자기소개서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 접수 시 입력 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으니, 입력시 주의하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신 지역 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- ☐ 원서접수 마감일에는 접속자가 급증할 수 있으니 마감일 이전에 접수 바랍니다.

- ☐ 필기전형 및 면접전형시 본인의 수험표(인터넷 출력)와 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시할 수 없습니다.
- ☐ 지정 기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 입사 포기자가 발생시 차순위자를 대상으로 추가 선발할 수 있습니다.
- ☐ 해당 분야 적임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 채용분야별 중복지원 불가합니다.
- ☐ 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 모든 지원자는 조희에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주하고 관련정보를 예비합격자 운영 기간 동안 관리합니다.
- ☐ 서류전형 중 자격증 평가는 지원자가 입력한 내용을 기준으로 평가하고, 각종 증빙 서류는 필기합격자에 한하여 수취 및 확인하며 서류 부적격 등 허위사실 발견시 합격 취소 처리합니다.
- ☐ 본 선발 관련 추가적인 문의사항이 있는 경우, 채용 사이트 Q&A 및 콜센터 (02-6377-2528)를 활용하시기 바랍니다.
 - 콜센터 운영 시간 : 월~금요일 9시~18시
 - 유선상 문의는 연결이 어려울 수 있으니 입사지원 페이지 내 질문하기 게시판을 적극 활용하여 주시기 바랍니다.(Q&A : 입사지원 페이지 내 질문하기 게시판)

붙임 : 1. 외국어 성적 환산기준 1부
 2. 서류전형 자격증 가점 기준(점수표) 1부
 3. 산업안전 모집분야 지원가능 학과 및 자격증 1부
 4. 발전소 지역주민 가점 안내 및 양식 1부
 5. 불합격자 이의신청 양식 1부
 6. 채용서류 반환청구 양식 1부
 7. 이전 지역인재 채용목표제 설명자료 1부
 8. 채용비위 피해자 구제 가이드라인 1부
 9. 직무기술서 1식(별도 첨부). 끝.

붙임1

외국어 성적 환산기준(기본자격 및 서류전형 평가기준)

※기본자격 적용대상 외국어는 영어(단, 서류전형 어학 가점 적용시 제2외국어 포함)

① 적용대상(영어) : 대졸수준(일반) 기본자격요건(토익 700점 이상) 및 서류전형 어학 가점

□ 적용외국어(영어) : TOEIC, New TEPS, TEPS-S, TOEIC-S, OPIc

*통합채용포털(前사이버국가고시센터)에 사전 등록된 어학성적에 한해 5년까지 인정

□ 환산점수* : (토익환산점수 ÷ 만점기준) × 60 (최대 60점)

*취득점수의 환산 후 토익점수를 적용하며, 사무 900점/기술 850점 이상 시 만점 부여

New TEPS VS TOEIC									
558-600	990	384-388	915	330-332	840	292-293	765		
526-557	985	379-383	910	327-329	835	290-291	760		
504-525	980	375-378	905	324-326	830	288-289	755		
486-503	975	370-374	900	322-323	825	285-287	750		
471-485	970	366-369	895	319-321	820	283-284	745		
458-470	965	362-365	890	316-318	815	281-282	740		
446-457	960	359-361	885	314-315	810	279-280	735		
437-445	955	355-358	880	311-313	805	277-278	730		
428-436	950	352-354	875	309-310	800	274-276	725		
420-427	945	348-351	870	306-308	795	272-273	720		
412-419	940	345-347	865	304-305	790	270-271	715		
406-411	935	342-344	860	301-303	785	268-269	710		
400-405	930	339-341	855	299-300	780	266-267	705		
394-399	925	336-338	850	297-298	775	264-265	700		
389-393	920	333-335	845	294-296	770				

TEPS-S VS TOEIC									
90-100	990	69	960	59	892.5	49	770.8		
81-89	985	68	955.6	58	880	48	757.5		
80	983.8	67	950.7	57	869.3	47	746		
77-79	980	66	946.5	56	858.6	46	735		
76	978.3	65	940.6	55	845.6	45	724.2		
74-75	975	64	933.3	54	833.6	44	710		
73	973	63	926	53	820				
72	970	62	917.2	52	807.1				
71	966.3	61	908.6	51	794.2				
70	964.4	60	901.7	50	783				

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120	110
TOEIC	989.1	984.6	978.1	968.5	953.1	931.8	898.8	847.1	783.3	715.3

OPIc	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	985.4	967.4	925.1	840.6

※ 청각장애(장애정도가 심한 장애인) 응시자 적용기준

구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
New TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

② 적용대상(영어外) : 대졸수준(일반) 서류전형 어학 가점(영어 및 제2외국어 중 고득점 1개만 인정)

☐ 일본어 : JPT 성적 고유점수, OPIc 환산성적 적용

☐ 중국어 : HSK, BCT, OPIc

○ HSK

등급	①등급 점수 범위	②점수폭	③1,000점 환산점수 범위
HSK 5급	180~194	3.43	701~749
	195~209	3.43	751~799
	210~300	1.09	801~899
HSK 6급	180~194	1.71	901~925
	195~209	1.71	926~950
	210~300	0.54	951~

※1,000점 환산점 = ③해당등급 1,000점 환산점수 범위의 최저점 +
 { (응시자성적총점 - ①해당HSK등급점수범위의 최저점) × ②점수폭 }

○ BCT : BCT(듣기/읽기) 성적 고유 점수

○ OPIc : 환산성적 적용

☐ 스페인어

○ FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수, OPIc 환산성적

○ DELE : B2(750점), C1(850점), C2(950점)

☐ 기타사항

○ 어학 : 지원서 접수 마감일 기준 유효기간 만료 전 국내 정기 시험성적에 한하여 인정하며, 특별 시험·조회불가 성적 등은 불인정(통합채용포털(前사이버국가고시센터)에 사전 등록된 어학성적에 한해 5년까지 인정)

○ 4(나)직급 신입사원 대졸수준(일반) 직무는 경영관리·발전운영·건설공사·해외사업 등의 직무수행을 위하여 일정 수준 이상의 외국어 능력이 필요함에 따라 기본 자격요건 및 서류전형 가점 반영

○ 서류전형 어학성적 평가시 영어성적과 제2외국어성적 보유자의 경우, 본인에게 유리한 성적 1개만 적용함. 단, 제2외국어성적만 보유할 경우 입사지원 불가

☐ **자격증 평가 기준**

직군	공통 자격증	기술 자격증	합 계
사무(상경/법정)	최대 1개	-	최대 5점
기술	최대 1개	최대 2개	최대 20점

☐ **분야별 자격증 종류 및 배점**

○ 공통자격증(최대 1개 인정) : 사무, 기술 해당

분야	배점	종류
한국사	5	한국사능력검정시험 3급 이상
국어능력	5	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상
IT분야	5	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급

* 동일분야 내 상위등급 1개만 인정, IT분야 지원자는 공통자격증 중 IT분야 자격증 점수(가점) 제외

○ 기술자격증(최대 2개 인정) : 기술 해당

직군	등급	배점	종류
전기	기사	10	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 산업안전, 전자, 신재생에너지발전설비(태양광)
	산업기사	5	
기계	기사	10	일반기계, 에너지관리, 금속재료, 메카트로닉스, 기계설계, 산업안전, 소방설비(기계), 공조냉동기계, 비파괴검사(전분야), 용접, 건설기계설비, 건설기계정비, 신재생에너지발전설비(태양광), 가스, 건설안전
	산업기사	5	
화학	기사	10	대기환경(대기관리), 수질환경(수질관리), 소음진동, 폐기물처리, 화공, 에너지관리, 온실가스관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 토양환경, 위험물, 산업안전, 화학분석, 가스, 환경위해관리
	산업기사	5	
IT	기사	10	정보통신, 무선설비, 전자, 방송통신, 정보보안, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 정보처리(관리)
	산업기사	5	

* 동일종류 자격증은 상위등급만 인정(ex : 전기기사와 전기산업기사를 소지한 경우 전기기사만 인정)

○ 전문자격증

- 종류 : 변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변리사, 건축사, 감정평가사, 해당 모집분야별 기술사
- 전문자격증 소지자는 서류전형 면제(단, 지원자격 및 입사지원서 작성은 동일 적용), 필기전형 만점의 10% 가점 적용

① 대졸 일반전형(산업안전분야) 지원가능 학과 및 지원자격

구분		내용
산업 안전	지원 가능 학과	<ul style="list-style-type: none"> 안전공학과, 보건안전공학과, 소방안전공학, 안전공학, 보건안전공학, 산업안전보건, 환경안전공학과, 토목안전환경공학과, 산업안전관리, 보건환경안전학, 환경안전융합전공, 산업안전관리과, 산업안전보건전공, 산업안전보건학과, 보건환경안전학과, 보건환경안전, 환경안전융합, 안전보건학과, 안전공학부(안전시스템전공) 등
	지원 자격	<ul style="list-style-type: none"> 아래의 국가기술자격증 중 1개 이상 보유자 <ul style="list-style-type: none"> - 인정자격증 : 산업안전기사/건설안전기사/건설안전기술사/인간공학기술사/기계안전기술사/전기안전기술사/화공안전기술사 *전문자격증(해당 분야 기술사) 소지자 서류전형 면제, 필기전형 만점의 10% 가점 적용

* 산업안전 : 안전관리자 및 안전관련 직무에 우선 보직 및 선임하여 운영하며, 안전관리부서 계속 근무 원칙임, 입사 후 인력운영방침에 따라 발전기계 또는 발전전기로 직군관리함 (단, 인력운영상황에 따라 변동 가능)

** 「공공기관의 안전관리에 관한 지침(기재부)」 제8조(전문성 강화)에 따라 안전관련 분야 전공자 채용

- 상기 지원가능 학과 이외 산업안전이 주 전공인 학(부)과가 있을 경우, 채용 콜센터 또는 채용게시판을 이용하시기 바랍니다.

② 전문자격증

- 전문자격증(해당 분야 기술사) 소지자는 서류전형 면제(단, 지원자격 및 입사지원서 작성은 동일 적용), 필기전형 만점의 10% 가점 적용

발전소 주변지역 주민가점내역

☐ 대상여부 판단 기준

- 대상자 : 발전소 최초착공일 이전 3년 이상 거주한 자 및 그 자녀
- 가점대상 : 해당 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 자 및 그 자녀(10%)
- 기준일(최초착공일)

사업소명	기준일 (최초착공일)	필수거주기간
당진발전본부	1995.04.28	1992.04.29~1995.04.28
동해발전본부	1995.02.28	1992.02.29~1995.02.28

○ 대상지역

- 당진발전본부 : 충남 당진시 석문면
- 동해발전본부 : 동해시 북평동(구 이원동 포함), 천곡동, 송정동, 북삼동(구 효가동 포함) 삼척시 교동, 성내동(구 당저동), 남양동, 정라동

☐ 발급방법

- 접수 기간 중 필요증빙을 지참하여 당사 해당 사업소를 방문, 대상자 해당여부를 확인 후 **발전소 주변지역 주민 증명서를 발급받아** 지원서에 발급번호를 기재
- 필요 증빙

대상구분	본 인	자 녀
필요서류	주민등록표(초본)	주민등록표(초본) 가족관계증명서

* 본인이 아닌 타인(가족 포함)이 발급을 요청할 경우 위임장을 소지하시기 바랍니다.

☐ 증명서 발급처 : 해당 사업소 총무부서

(당진발전본부 : ☎070-5000-2127, 동해발전본부 : ☎070-5000-6114)

* 휴일 및 점심시간 제외, 발급시간 : 09:00~17:00

발전소 주변지역 주민 증명서

발급번호				
대상자	성 명 (주민등록번호)			
	전주소		거주기간	(~ 년 월)
	현주소		거주기간	(~ 년 월)
응시자	성 명 (주민등록번호)		대상자와의 관계	
	전주소		거주기간	(~ 년 월)
	현주소		거주기간	(~ 년 월)

위와 같이 ()발전본부 주변지역 주민임을 증명하여 주시기 바랍니다.

2025. . . .

신청인 (인)

() 본부장 귀하

위 사실을 증명합니다.

2025. . .

확 인 인	팀(부) 장

() 본부장 (직인)

※ 한국동서발전(주) 2026년도 상반기 신입직원 선발과 관련하여 해당 가점 부여와 관련하여 주소 및 주민등록번호 등 개인정보에 대한 이용을 동의합니다.

동의자 : (인)

※ 증명서류(주민등록 초본) 별첨

위임장

1. 수임인 성명 : (인)
주민등록번호 :
주소 :

2. 위임사항

한국동서발전(주) 2026년도 상반기 신입사원 선발과 관련하여 발전소 주변지역
증명서 발급을 위임합니다.

3. 위임인 성명 : (인)
주민등록번호 :
주소 :

2025. .

한국동서발전주식회사 사장 귀하

한국동서발전 채용 불합격자 이의 신청서				
지원자 정보	수험번호		성명	
	지원분야		생년월일	
	이메일		연락처	
이의신청 내용 (구체적으로)	<p>※ 신청 시 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지원자 정보는 누락 없이 모두 반드시 기재 - 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성 - 기타 문의 및 질의사항은 답변하지 않음 - 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행 - 사실관계 확인기간에 따라 답변에 기간이 소요될 수 있음 - 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 이메일 송부 또는 인재개발부 원본 방문제출 			
<p>상기 본인은 2026년 상반기 한국동서발전 신입사원 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.</p>				
<p style="text-align: center;">2025년 월 일</p> <p style="text-align: right;">신청인 (서명 또는 인)</p>				

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (위 주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국동서발전 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

이전 지역인재 채용목표제 설명자료

- ※ 이전 지역인재 채용목표제 적용대상 및 이전 지역인재 검증
- (적용대상시험) 정규직 신규채용 시험 중 선발예정인원이 시험실시분야별 연 채용모집인원이 5명을 초과하는 시험으로 규정함
 - (이전 지역인재 검증) 응시원서에 “이전 지역인재”로 표기한 자에 대해 졸업증명서·졸업예정증명서를 제출받아 이전 지역인재여부를 확인함

가. 이전 지역인재의 개념

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업 예정인 사람

- ※ 한국동서발전 신입직원 채용 응시자는 울산광역시 및 경상남도에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 사람
- ※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함.

나. 이전지역 학교

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
 - * 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- ② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
 - * 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업 예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - ** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함

- ③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- ④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
 - ㉠ 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)
 - ㉡ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
 - ㉢ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
 - ㉣ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- ⑤ 「초·중등교육법」 제2조 제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
 - ※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

다. 이전 지역인재

이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

- ① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자
 - ㉠ 이전지역에 위치한 「고등교육법」상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
 - ㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
- ② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
 - ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
 - ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
 - ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
 - ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자
 - ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자
- ③ 학교 소재지가 변경된 경우
 - ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
 - ㉡ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
- 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
- * 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에
위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학 졸업 후 다른대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당
<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

○ 채용비위 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자

① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

(피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 채용시 기회 부여

* 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여

(피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생 단계부터 제한경쟁채용 실시

* 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

② 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행